

Структура управления МБДОУ «Детский сад №122 «Лучистый» города Брянска соответствует Федеральному закону РФ от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом ДОУ и локальными актами. Управление Учреждением строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом управления является заведующий Фетисова Людмила Николаевна, который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения. Заведующий осуществляет руководство Учреждением в соответствии с действующим законодательством и Уставом ДОУ и несет ответственность за деятельность Учреждения. Структурных подразделений в ДОУ нет.

К коллегиальным органам управления относятся: Педагогический совет.

Педагогический совет – коллегиальный орган, объединяющий всех педагогических работников Учреждения, включая совместителей. К компетенции педсовета относятся: обсуждение и выбор различных вариативных примерных программ дошкольного образования, рекомендованных Министерством образования и науки РФ, принятие годового и календарного плана работы, решение других вопросов, касающихся организации образовательного процесса; определение стратегии педагогического процесса Учреждения (основные образовательные направления развития); отбор и анализ образовательных программ для использования в работе Учреждения; выявление, обобщение, распространение и внедрение передового педагогического опыта; рассмотрение вопросов инновационных процессов, связанных с внедрением новых педагогических технологий, проектов, программ; вопросов повышения квалификации, переподготовки и аттестации педагогических кадров; вопросов организации дополнительных образовательных услуг, в том числе и платных; принятие локальных нормативных актов Учреждения; рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, непосредственно связанных с образовательной деятельностью и не отнесенных к компетенции заведующего.

Родительские комитеты групп и учреждения Родительские комитеты – высший орган родительского самоуправления, обсуждает кандидатуры от родителей в Совет учреждения, осуществляет контроль за целевым использованием средств, разрабатывает рекомендации и предложения об изменении и дополнении Устава детского сада, локальных актов, регламентирующих организацию образовательного процесса. Общее собрание работников учреждения.

Общее собрание – высший орган трудового коллектива. К компетенции собрания работников относятся: разработка и принятие Устава, изменений и дополнений к Уставу, внесение их на утверждение Учредителю; решение вопроса о необходимости заключения с работодателем Коллективного договора; разработка и принятие Коллективного договора Учреждения, изменений и дополнений к нему; разработка и принятие Правил внутреннего

трудового распорядка Учреждения; определение размера доплат и надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, в пределах имеющихся у Учреждения средств на оплату труда; заслушивание отчетов администрации и органов самоуправления Учреждения по вопросам их деятельности; заслушивание сторон, подписавших Коллективный договор, о его выполнении; рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение заведующим Учреждения, иным коллегиальным органом управления Учреждением .

Решение общего собрания считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 состава работников Учреждения. Собрание проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год. **Наименование структурных подразделений (органов управления) нет.**